

Auszug aus unserem Gehaltsmodell stationäre Pflege

Übersicht der Bruttogehälter für die unterschiedlichen Bereiche

	Grund- vergütung	1. Karrierestep	2. Karrierestep	3. Karrierestep	
BHD Pflege 4	2.850 EUR	170 EUR	340 EUR	520 EUR	Pflegefachkraft mit Zusatzqualifikation (z.B. Praxisanleitung - mind. 200 Std. DKG-Richtlinien, gerontopsychiatrische Fachkraft, Palliativ Care, Fachtherapeut Wunde ICW)
BHD Pflege 3.1	2.800 EUR	170 EUR	340 EUR	520 EUR	Pflegefachkraft mit Expertenwissen (z. B. Hygienebeauftragte/r, Praxisanleitung ohne Fortbildung, Kontinenzbeauftragte/r) ¹
BHD Pflege 3	2.750 EUR	170 EUR	340 EUR	520 EUR	Pflegefachkraft (z. B. Altenpflegerin, Gesundheits- und Krankenpflegerin, Krankenschwester /-pfleger, Pflegefachfrau /-mann - mit akademischen Grad)
BHD Pflege 2.1	2.150 EUR	160 EUR	320 EUR	500 EUR	gelernte/r Altenpflegehelfer/in; gelernte/r Gesundheits- und Krankenpflegehelfer/in; Heilerziehungspfleger/in, Familienpfleger/in und Pflegehilfskräfte ohne Ausbildung - mit Behandlungsschein für die Leistungsgruppe 1 + 2, Arzthelferin, Medizinische Fachangestellte/r ¹
BHD Pflege 2	2.100 EUR	160 EUR	320 EUR	500 EUR	gelernte/r Altenpflegehelfer/in; gelernte/r Gesundheits- und Krankenpflegehelfer/in, Heilerziehungspfleger/in, Familienpfleger/in --- ohne Behandlungsschein für die Leistungsgruppe 1 + 2, Pflegehilfskräfte mit Zusatzaufgabe (z. B. Kontinenzbeauftragte/r, Expertenstandards)
BHD Pflege 1	2.000 EUR	160 EUR	320 EUR	500 EUR	Pflegehilfskräfte ohne Ausbildung

¹ soweit mit der Funktion eingesetzt

Auszug aus unserem Gehaltsmodell stationäre Pflege

	Grund- vergütung	1. Karrierestep	2. Karrierestep	3. Karrierestep	
BHD Sozialer Dienst 2	2.300 EUR	250 EUR	400 EUR	600 EUR	Mitarbeiter/in im Sozialen Dienst
BHD Sozialer Dienst 1	2.000 EUR	100 EUR	200 EUR	300 EUR	Betreuungsassistent/in nach § 43 b, § 45b oder § 87 b SGB XI,

Die Karrieresteps können nur in Verbindung mit einer positiven Beurteilung (standardisiertes Verfahren) erreicht werden.

Karrierestep 1 erfolgt frühestens nach 3 Jahren in der Grundvergütung | Karrierestep 2 erfolgt nach 6 Jahren in Karrierestep 1 | Karrierestep 3 erfolgt nach 6 Jahren in Karrierestep 2

Der Karrierestep wird zusätzlich zur Grundvergütung gezahlt. Eine Addition der einzelnen Karrieresteps findet nicht statt.

Berufserfahrung wird bei Arbeitgeberwechsel angerechnet. Hier erfolgt eine Eingliederung in den entsprechenden Karrierestep.

Über die attraktive Grundvergütung hinaus bietet Ihnen die BHD Unternehmensgruppe optimale Zeitzuschläge und zusätzliche Vorteile. Unser Angebot reicht von der Betrieblichen Altersvorsorge über berufliche Qualifizierungsmaßnahmen bis zum Betriebssport. Kontaktieren Sie uns, um die Details zu erfahren!

Auszug aus unserem Gehaltsmodell ambulante Pflege

Vergütung der ambulanten Pflege ab dem 01.08.2018

	Grund- vergütung	1. Karrierestep	2. Karrierestep	3. Karrierestep	
BHD Pflege 4	2.850 EUR	170 EUR	340 EUR	520 EUR	Pflegefachkraft mit Zusatzqualifikation (z.B. Praxisanleitung mind. 200 Std. DKG-Richtlinien, Palliativ Care mind. 160 Std. DGP-Richtlinien) ¹
BHD Pflege 3.1	2.800 EUR	170 EUR	340 EUR	520 EUR	Pflegefachkraft mit Expertenwissen lt. Stellenbeschreibung ¹
BHD Pflege 3	2.750 EUR	170 EUR	340 EUR	520 EUR	Pflegefachkraft (z. B. Altenpfleger/in, Gesundheits- und Krankenpfleger/in, Krankenschwester/-pfleger, Pflegefachfrau /-mann – mit akademischem Grad)
BHD Pflege 2.1	2.150 EUR	160 EUR	320 EUR	500 EUR	gelernte/r Altenpflegehelfer/in, gelernte/r Gesundheits- und Krankenpflegehelfer/in, Heilerziehungspfleger/in (ab dem Abschluss 2011), Familienpfleger/in und Pflegehilfskräfte ohne Ausbildung – mit anerkanntem Behandlungsschein für die Leistungsgruppe 1 + 2, Arzthelfer/in, Medizinische/r Fachangestellte/r ¹
BHD Pflege 2	2.100 EUR	160 EUR	320 EUR	500 EUR	gelernte/r Altenpflegehelfer/in, gelernte/r Gesundheits- und Krankenpflegehelfer/in, Heilerziehungspfleger/in, Familienpfleger/in – ohne Behandlungsschein für die Leistungsgruppe 1 + 2
BHD Pflege 1	2.000 EUR	160 EUR	320 EUR	500 EUR	Pflegehilfskräfte ohne Ausbildung

¹ soweit mit der Funktion dauerhaft eingesetzt

Auszug aus unserem Gehaltsmodell ambulante Pflege

Die Karrieresteps können nur in Verbindung mit einer positiven Beurteilung (standardisiertes Verfahren) erreicht werden.

Karrierestep 1 erfolgt frühestens nach 3 Jahren in der Grundvergütung

Karrierestep 2 erfolgt frühestens nach 6 Jahren in Karrierestep 1

Karrierestep 3 erfolgt frühestens nach 6 Jahren in Karrierestep 2

Der Karrierestep wird zusätzlich zur Grundvergütung gezahlt. Eine Addition der einzelnen Karrieresteps findet nicht statt.

Bei einem Arbeitgeberwechsel wird die Berufserfahrung angerechnet. Es erfolgt bei Neueinstellungen eine vorläufige Einstufung in den entsprechenden Karrierestep.

Über die attraktive Grundvergütung hinaus bietet Ihnen die BHD Unternehmensgruppe optimale Zeitzuschläge und zusätzliche Vorteile. Unser Angebot reicht von der Betrieblichen Altersvorsorge über berufliche Qualifizierungsmaßnahmen bis zum Betriebssport. Kontaktieren Sie uns, um die Details zu erfahren!